

01/1	Oblast 1. Sladování osobního a pracovního života a organizační kultura	Work-life balance	Umožnění flexibilní pracovní doby	Pracovní pokyn (POK-2018/01)	Uplatňování POK-2018/01	Miroslava Kozáková	Kontinuálně	Plněno průběžně
			Podpora home-office	Dle individuálních smluv se zaměstnanci	Uplatňování individuálních smluv se zaměstnanci	Miroslava Kozáková	Kontinuálně	Plněno průběžně
			Podpora částečných úvazků	Pracovní pokyn (POK-2018/01) a Kolektivní smlouva	Uplatňování POK-2018/01 a Kolektivní smlouvy	Miroslava Kozáková	Kontinuálně	Plněno průběžně
01/2	Oblast 2. Genderová vyváženost ve vedení a v rozhodování	Nastavení genderové vyvážených vnitřních evaluačních procesů	Podpora rodičů	Pracovní pokyn (POK-2018/01) a Kolektivní smlouva odst. C51	Uplatňování POK-2018/01 a Kolektivní smlouvy odst. C51	Miroslava Kozáková	Kontinuálně	Plněno průběžně
			Rovnost odměňování a rovnost mezd za stejnou práci a za práci stejné hodnoty	Mzdový předpis (TOS-19)	Implementace genderové dimenze do mzdové směrnice	Miroslava Kozáková	2Q/2023	Bude splněno do 2Q/2023
			Zvyšování odbornosti HR referentky na genderovou problematiku	Certifikáty o absolvování školení	Školení důvěrnice společnosti VZÚ v oblasti genderové rovnosti (Využití genderové rovnosti v personalistické práci)	Miroslava Kozáková	4Q/2023	Bude splněno do 4Q/2023
01/3	Oblast 3. Genderová rovnost při náboru a kariéřním postupu	Uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů	Dodržování genderové rovnosti v personálních procesech a tvorbě firemní dokumentace a průběžná oprava firemní dokumentace do genderové neutrální formy	Dokument popisující zásady OTM-R politiky uplatňované ve společnosti VZÚ	Zpracovaný dokument popisující zásady OTM-R politiky uplatňované ve společnosti VZÚ	Martina Chalupská	4Q/2023	Bude splněno do 4Q/2023
			Relevance výsledků výzkumu a inovací pro různé skupiny a jejich bezpečnost	Certifikáty o absolvování školení	Školení vedoucích pracovníků v oblasti genderové dimenze ve výzkumu	Martina Chalupská	4Q/2024	Bude splněno do 4Q/2024
			Rozšíření spektra uživatelů i tržního potenciálu výsledků výzkumu a inovací	Certifikáty o absolvování školení	Školení vedoucích pracovníků v oblasti genderové dimenze ve výzkumu	Martina Chalupská	4Q/2024	Bude splněno do 4Q/2024
01/4	Oblast 4. Začlenění genderové dimenze do obsahu výzkumu	Zvyšování kvality výzkumu a validity výsledků ohledem na gender problematiku	Budování cest k novým poznatkům, službám a produktům	Certifikáty o absolvování školení	Školení vedoucích pracovníků v oblasti genderové dimenze ve výzkumu	Martina Chalupská	4Q/2024	Bude splněno do 4Q/2024
			Reflexe genderové perspektivy na všech úrovních správy a organizace	Etický kodex společnosti VZÚ (RR-2021/09)	Seznámení všech zaměstnanců s Etickým kodexem prostřednictvím řízené dokumentace	Miroslava Kozáková	2Q/2022	Splněno
			Podpůrné poradenství proti stereotypům, násilí založenému na pohlaví a genderové identitě, stejně jako sexuálnímu a morálnímu obtěžování	Není vyžadováno	Zřízení role důvěrnice společnosti VZÚ	Miroslava Kozáková	2Q/2022	Splněno
01/5	Oblast 5. Opatření proti genderově podmíněnému násilí, včetně sexuálního obtěžování	Uplatňování genderové antidiskriminační politiky	Podpora akcí ke zvýšení povědomí o problémech souvisejících s různými formami genderové podmíněného násilí	Certifikáty o absolvování školení	Školení vedoucích pracovníků v oblasti HR	Miroslava Kozáková	4Q/2024	Bude splněno do 4Q/2024

02/1								
02/2								
02/3								
02/4								
02/5								
03/1								
03/2								
03/3								
03/4								
03/5								
30/1								
30/2								
30/3								
30/4								
30/5								
31/1								
31/2								
31/3								
33/1								
33/2								
33/3								
46/1								
46/2								
46/3								
46/4								
52/1								
52/2								
52/3								
52/4								
53/1								
53/2								
53/4								
54/1								
54/2								
54/3								
54/4								
54/5								
54/6								
56/1								
56/2								
56/3								
56/4								
55/1								
55/2								
55/3								
55/4								